

DUURZAAMHEID BIJ AEGON ASSET MANAGEMENT

Augustus 2023

Aegon Asset Management is de wereldwijde vermogensbeheerder van Aegon N.V. Zie de toelichting voor meer informatie. Alleen voor institutionele en professionele beleggers.

Dit document geeft een samenvatting van de duurzaamheidsaanpak van Aegon Asset Management in 2022 bij verschillende dochterondernemingen. De hierin beschreven activiteiten en processen zijn niet, of niet in dezelfde mate, van toepassing op alle bedrijfsonderdelen of alle strategieën. Raadpleeg de specifieke productdocumentatie als u overweegt om bij ons te beleggen.

*Beyond
borders™*

Inhoud

Inleiding	2
Onze duurzaamheidsbenadering	3
Duurzaamheid in onze bedrijfsactiviteiten	4
Governance en toezicht	9
Verantwoorde inkoop	10
Disclaimers	11

Inleiding

Aegon Asset Management (Aegon AM) is een actieve wereldwijde belegger. Onder onze 1.200 medewerkers zijn 387 beleggingsprofessionals, die beleggen en adviseren over een vermogen van \$ 311 miljard*, voor een wereldwijde klantenkring van pensioenregelingen, overheidsfondsen, verzekeringsmaatschappijen, banken, vermogensbeheerders, family offices en stichtingen.

Aegon AM bestaat uit entiteiten die geheel of gedeeltelijk eigendom zijn van Aegon N.V. (Aegon), een van 's werelds grootste financiële dienstverleners. Aegon is beursgenoteerd aan Euronext Amsterdam en de New York Stock Exchange.

Dit document richt zich op de duurzaamheid van onze bedrijfsvoering, zowel als Aegon AM en als onderdeel van Aegon. Wilt u meer weten over de aanpak van Aegon AM op het gebied van verantwoord beleggen, kijk dan op www.aegonam.com.



\$ 311 miljard
Totaal vermogen onder
beheer en advies



Meer dan 1200
werknemers bedienen
wereldwijd klanten



387
beleggingsprofessionals



13
locaties in Europa, Noord-
en Zuid-Amerika, en Azië

*Bron: Aegon Asset Management, 31 december 2022

We gebruiken 'EUR' en 'euro' wanneer we verwijzen naar de wettige valuta van lidstaten van de Europese Monetaire Unie; 'USD' en 'US dollar' wanneer we verwijzen naar de wettige munteenheid van de Verenigde Staten, en 'GBP' en 'Britse pond' wanneer we verwijzen naar de wettige munteenheid van het Verenigd Koninkrijk.

Onze benadering van duurzaamheid

Bij Aegon AM erkennen we onze verantwoordelijkheid om wereldwijde inspanningen te ondersteunen op weg naar een duurzamere wereld. We helpen risico's als gevolg van klimaatverandering te beperken, terwijl we kansen benutten van de overgang naar een net-zero economie en bijdragen aan een meer diverse en gelijke samenleving.

In 2022 hebben we onze inspanningen voortgezet om financieel belangrijke duurzaamheidscriteria te integreren in veel van onze producten en oplossingen. Wij geloven dat duurzame bedrijven blijvende financiële, sociale en ecologische waarde kunnen creëren voor stakeholders. We richten ons op klimaatverandering, en op diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit (DEI) als twee kerngebieden van onze duurzaamheidsagenda. Door ons op deze twee onderwerpen te richten in specifieke markten en beleggingsstrategieën, willen we een positieve impact hebben via onze beleggingen, producten en activiteiten, terwijl we ook helpen om duurzaamheidsrisico's voor ons bedrijf en onze stakeholders te verkleinen.

Klimaatverandering



Als integrale financiële dienstverlener ondersteunt Aegon de overgang naar een klimaatbestendige economie en een net-zero wereld. Aegon AM deelt het streven om geselecteerde strategieën en beleggingen uit te voeren in lijn met onze ambities op het gebied van klimaatrisico. Dit doen we via ons raamwerk voor verantwoord beleggen en door financieel belangrijke duurzaamheidsoverwegingen, waar van toepassing, te integreren in onze risicomanagementprocessen.

We bieden onze klanten ook producten¹ die gericht zijn op klimaatbestendigheid en die hun weg naar net-zero versnellen.

Aegon AM wil ook onze eigen bedrijfsvoering helpen verduurzamen. Dat doen we door het energieverbruik op onze kantoorlocaties te verminderen en waar mogelijk over te stappen op herbruikbare energiebronnen. We maken ook meer gebruik van digitale technologie om in contact te komen met onze klanten en partners. We hebben tussentijdse doelen gesteld van een reductie van 25% in operationele broeikasgasemissies op 31 december 2024².

Diversiteit, gelijkheid & inclusiviteit



Aegon AM streeft ernaar diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit te omarmen, de verschillen tussen individuen te erkennen, te begrijpen en te waarderen en een werkcultuur te ontwikkelen die hun waarde vergroot.

Wij zijn van mening dat we met een inclusieve en diverse cultuur effectiever onze mensen kunnen ontwikkelen, onze klanten kunnen bedienen en onze gemeenschappen kunnen versterken.

We zetten ons in voor een werkomgeving die de individualiteit van werknemers omarmt. Door dit te koesteren, voelen onze mensen zich gewaardeerd om hun authentieke persoon en is Aegon AM beter in staat om onze klanten van dienst te zijn. Voor meer informatie over ons streven naar diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit zie www.aegonam.com/dei.

¹Niet alle producten zijn beschikbaar voor alle beleggers of in alle rechtsgebieden. De strategieën worden over het algemeen aangeboden via lokale gelieerde ondernemingen.

²Aegon heeft zich ten doel gesteld om de CO2-voetafdruk van de operationele activiteiten in 2025 met 25% te verlagen ten opzichte van een basiswaarde in 2019 (met behulp van de locatiegebonden meting). Operationele broeikasgasemissies omvatten Scope 1- en Scope 2-emissies.

Duurzaamheid in onze bedrijfsactiviteiten

Dit hoofdstuk gaat over de duurzaamheid van onze activiteiten, zowel als Aegon AM als onderdeel van Aegon.

Onze operationele ecologische voetafdruk

Hoewel Aegon geen energie- of grondstof-intensieve processen heeft in de directe bedrijfsvoering, genereert het wel emissies door het gebruik van elektriciteit en aardgas op diverse locaties. Aegon heeft concrete doelen gesteld om de voetafdruk van de operationele activiteiten te verminderen. Eind 2022, had Aegon zijn operationele CO₂-voetafdruk met 59% verlaagd¹ ten opzichte van de basiswaarde in 2019, waarmee de organisatie ruim voorloopt op de doelstelling van 25% reductie in 2025.

De uitstoot van Aegon daalde in 2022 ook met 22% op jaarbasis. De invloed van veranderende werkpatronen is een belangrijke factor bij het terugdringen van de voetafdruk van onze vestigingen. Daarom blijven we het effect van hybride werken op onze ecologische voetafdruk.

Op de meeste kantoorlocaties deelt Aegon AM ruimte met gelieerde bedrijven van Aegon, waardoor het moeilijk is om individuele resultaten voor Aegon AM te kwantificeren. Meer informatie over de operationele CO₂-voetafdruk van Aegon vindt u in het [Aegon Integrated Annual Report 2022](#).

Klimaatverandering is zowel een urgente uitdaging als een kans om een duurzamere economie op te bouwen. Als wereldwijde financiële instelling erkennen wij ons deel van de verantwoordelijkheid. Daarom hebben we de afgelopen jaren acties ondernomen om de uitstoot van broeikasgassen door onze activiteiten te verminderen en zetten we ons in om de overgang naar een klimaatbestendige en net-zero economie.

- In 2021 is Aegon AM toegetreden tot het Net Zero Asset Managers Initiative.
- Aegon heeft in 2015 de Paris Pledge for Action ondertekend, waarmee we ons verplichten om actie te ondernemen om de Overeenkomst van Parijs uit te voeren en de veranderingen te versnellen die nodig zijn om de klimaatverandering het hoofd te bieden.
- Daarnaast is Aegon als belegger lid van het CDP (voorheen het Carbon Disclosure Project). CDP stimuleert bedrijven om meer openheid te geven over hun uitstoot van broeikasgassen.

Meer informatie over de bijdrage van Aegon AM aan Aegon's klimaatafspraken is te vinden in ons Climate Action Plan, dat erop is gericht klanten in staat stellen hun beleggingen af te stemmen op hun net-zero doelstellingen.

Aegon's 2022 indicatoren klimaatprestaties



- Operationele CO₂-voetafdruk² 16.999 ton CO₂e
- Vermindering van operationele CO₂-voetafdruk ten opzichte van 2019: 59%
- Groene stroom ingekocht: 94%



¹Aegon heeft zich ten doel gesteld om de CO₂-voetafdruk van de operationele activiteiten in 2025 met 25% te verlagen ten opzichte van een basiswaarde in 2019 (met behulp van de locatiegebonden meting). Operationele broeikasgasemissies omvatten Scope 1- en Scope 2-emissies.
²Zie voetnoot 12 Maatschappij voor aanvullende informatie over de gebruikte methodologie: Operationele voetafdruk op pagina 441 van Aegon Integrated Annual Report 2022.

Diversiteit, gelijkheid & inclusiviteit

Bij Aegon AM streven we naar een eerlijk en inclusief bedrijf waar we obstakels voor participatie uit de weg ruimen en onze diversiteit vergroten, zodat iedereen erbij hoort, iedereen een rol speelt in het bevorderen van inclusiviteit en we allemaal ons beste leven kunnen leiden.

Als wereldwijd bedrijf waardeert Aegon AM de verschillende perspectieven en vaardigheden die een divers en inclusief personeelsbestand met zich meebrengt. Het erkennen, begrijpen en waarderen van verschillende achtergronden en standpunten kan ons helpen om beleggingskansen vanuit verschillende invalshoeken te beoordelen. Uiteindelijk kunnen we onze klanten daardoor beter van dienst zijn. Voor onze werknemers streven we naar een veilige en inclusieve werkomgeving waar iedereen erbij hoort. Ter ondersteuning van ons doel om mensen te helpen hun beste leven te leiden, zetten we ons in voor een werkplek die individualiteit, samenwerking en sterke prestaties van werknemers omarmt.

Een betrokken en op elkaar afgestemd personeelsbestand is een prioriteit voor Aegon AM. We werken aan een inclusieve en diverse cultuur die alle aspecten van de werkervaring omvat, te beginnen bij het aantrekken van talent. Aegon AM heeft de samenwerking met programma's voor jonge carrières verder uitgebouwd, zoals Girls are Investors en Investment 20/20 in het Verenigd Koninkrijk, met als doel een meer inclusieve beleggingssector te creëren. Ook namen we deel aan de lancering van het Future Female Fund Managers Programme, een initiatief uit het Verenigd Koninkrijk om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in fondsbeheer aan te pakken.

Wij geloven dat mentoring een sleutelrol speelt bij het opbouwen van een inclusieve cultuur. De ervaring leert ons dat als werknemers mentorschap ervaren van collega's, ze zich eerder opgenomen voelen op het werk, ongeacht formele inclusiviteit. Begin 2022 is Aegon AM een pilot gestart met een digitaal mentorplatform voor werknemers wereldwijd. Het platform staat open voor alle werknemers van Aegon AM, die als mentor, mentee, of beide kunnen deelnemen. In de eerste zes maanden na de lancering hebben zo'n 300 medewerkers meegedaan. Het heeft collega's geholpen om sterke punten en gebieden voor ontwikkeling te identificeren, veranderingen te leiden, moeilijke situaties het hoofd te bieden en kandidaten op toekomstig leiderschap voor te bereiden.

Aegon AM heeft een Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Charter gepubliceerd, waarin wordt uitgelegd hoe we zijn georganiseerd en wat we in 2022 hebben bereikt:

- Lancering van ons wereldwijde mentorprogramma.
- Invoering van een DEI-doel voor elke medewerker in de organisatie.
- Eerste hulp bij geestelijke gezondheid inschakelen op alle grote locaties.
- Afronding van de eerste inzendingen voor de Corporate Equality Index in de VS.

Ons Diversity, Equity & Inclusion Charter kan worden gedownload op www.aegonam.com/dei.



Cijfers personeelsvertegenwoordiging Aegon AM*

Aantal medewerkers		1.229
Verdeling naar geslacht	Man	59,2%
	Vrouw	40,2%
	Niet bekendgemaakt	0,3%
Percentage vrouwelijke senior managers		35%
Gemiddelde leeftijd werknemers		42,45 jaar
Gemiddelde duur werkverband		9,03 jaar
Nieuwe benoemingen in 2022		167
Vrijwillig vertrek		166
Vrijwillig verloop		13,5%
Onvrijwillige vertrekkers		14
Onvrijwillig verloop		1,1%

“Als wereldwijd bedrijf hecht Aegon AM waarde aan de verschillende perspectieven en vaardigheden die een divers en inclusief personeelsbestand ons bedrijf biedt.”

*Bron: Aegon Asset Management, per 31 december 2022. Personeel kan in dienst zijn van ieder aan Aegon AM gelieerd onderdeel.



Onze DEI-communities

Aegon AM heeft zeven communities in het leven geroepen om de bedrijfscultuur te bevorderen op belangrijke gebieden die te maken hebben met diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit. Deze groepen worden door medewerkers aangestuurd, door de raad van bestuur gesponsord, en bestaan uit gepassioneerde medewerkers die besluiten samen te komen voor een gezamenlijk doel. In de tabel hieronder staat een selectie van de prestaties van elke community. Houd er rekening mee dat initiatieven en samenwerkingsverbanden relevant zijn voor specifieke regionale markten zoals de VS, het VK of Nederland, en niet wereldwijd mogen worden geïnterpreteerd. Aegon AM is niet verbonden aan de genoemde organisaties.

DEI community	Resultaten	
Multicultureel 	<ul style="list-style-type: none"> • Meegedaan aan de jaarlijkse viering van Black History Month. • Sponsoring van de Ramadan-uitdaging voor werknemers in mei. • Werkte samen met Black Professionals Scotland, onder andere voor contact met de gemeenschap, stages en betrokkenheid van studenten. • Webinar over 'Respect op het werk' georganiseerd voor medewerkers van Aegon AM wereldwijd. • Deelname aan het panel Historically Black College Scholarship van de Johns Hopkins University. 	
Handicap & Neurodiversiteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Werd in 2022 een 'Disability Confident Employer' in het Verenigd Koninkrijk. • Liet werknemers die leven met een handicap zien in de hele organisatie. • Business Disability Forum Case Study, publiceerde een toolkit voor iedereen met een handicap om mensen te helpen bij gesprekken en aanpassingen. • Aangemeld bij het Disability Business Forum. • Deelgenomen aan het 10.000 Able stageprogramma. 	
Mentale gezondheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Eerste Hulp bij Geestelijke Gezondheid - Black Country Chamber of Commerce collega's hebben het Mental Health First Aid trainingsprogramma afgerond en Aegon AM heeft nu getrainde Mental Health First Aiders op alle grote kantoorlocaties. • Voortdurende bewustwording rond geestelijke gezondheid met aandacht voor onderwerpen als burn-out, omgaan met tegenslag en angst. 	
Sociale mobiliteit 	<ul style="list-style-type: none"> • Via onze samenwerking met Investment 20/20 in het Verenigd Koninkrijk hebben we een stageprogramma van een jaar geïntroduceerd voor schoolverlaters (in plaats van afgestudeerden), omdat we beseffen dat veel studenten met een lagere sociaal-economische achtergrond moeite hebben met de kosten om naar de universiteit te gaan. Dit programma biedt toegang tot de sector en de mogelijkheid om tijdens het jaar bij ons verder te leren door een door de sector erkende kwalificatie te behalen. We hebben het hele jaar door evenementen gesponsord, waarbij studenten een dag lang naar onze kantoren kwamen en zich richtten op carrièremogelijkheden, het schrijven van een cv en sollicitatievaardigheden. • We hebben samengewerkt met de werkgroep sociale mobiliteit van het UK Diversity Project, door hun evenementen te laten zien, zoals de Potential Over Polish-serie. • We hebben ons aangesloten bij de Young Persons Guarantee, waarmee we zorgen voor betere kansen voor jongeren in Schotland, en werkten samen met de Stichting Nederland-Amerika, die stagemogelijkheden biedt aan studenten uit lagere sociaal-economische milieus. 	

Proud



- In het Verenigd Koninkrijk is Aegon AM hoofdsponsor van de festivals Essex en Edinburgh Pride.
- Aangemeld voor Corporate Equality Index.
- Aegon Proud Coming Out Dag met Corporate Queer workshop.
- Voorlichting en bewustwording voor Trans Day of Visibility.



Werk en gezin



- Na de invoering van genderneutraal ouderschapsverlof in het Verenigd Koninkrijk hebben we door middel van verhalen van werknemers meer bekendheid gegeven aan mannen die verlengd ouderschapsverlof nemen.
- Work Life Central-programma geïntroduceerd om medewerkers te ondersteunen bij het in balans brengen van werk en gezin.
- Het hele jaar door evenementen georganiseerd om het bewustzijn over werkende gezinnen en de ondersteuning die beschikbaar is voor onze collega's, te vergroten.

Bevorderen
gendergelijkheid

- We hebben samengewerkt met instapprogramma's om genderdiversiteit te vergroten via de talentpijplijn, waaronder GAIN, Investment 20/20, Women Societies Alliance, Future Asset, InvestHER, Invest in Girls en Women in Business at University.
- In het Verenigd Koninkrijk heeft Aegon AM zich aangesloten bij het Future Female Fund Management Pathway Programme en het Women in Banking and Finance netwerk.
- Aegon AM heeft een softwaretool geïmplementeerd om gendervooroordelen in onze functiebeschrijvingen te verminderen.
- Uitgebreid ouderschapsverlof in het Verenigd Koninkrijk en Nederland.
- Genderevenwicht is vereiste in sollicitatiegesprekken en panels.
- Internationale vrouwendag gevierd met TEDX-spreker, Smart Works kledingdonatie en een wielren-geldinzamelingsactie.



Maatschappelijke betrokkenheid

Aegon steunt lokale doelen die passen bij zijn doel en ambities, waaronder investeringen die gericht zijn op het dienen en versterken van de gemeenschappen waarin het bedrijf actief is.

Aegon neemt zich voor om:

- **Ons doel waar te maken** door mensen in onze gemeenschappen te helpen hun beste leven te leiden.
- **Een duidelijk standpunt in te nemen** over de belofte die we aan onze stakeholders doen.
- **De wereld een beetje beter achter te laten** dan we hem aantreffen.
- Zoveel mogelijk collega's te **betrekken bij het realiseren van ons doel**.

Onderstaande tabel bevat een samenvatting van Aegon's initiatieven rond maatschappelijke betrokkenheid in 2022:

Totale maatschappelijke investeringen	€ 10,6 miljoen	12,8% stijging t.o.v. 2021
Gelddonaties	€ 9,4 aan 493 goede doelen	Gelijk aan 2021
Uren vrijwilligerswerk	16.911	148% stijging t.o.v. 2021
Waarde vrijwilligerswerk	€ 1,2 miljoen	€ 0,3 miljoen stijging t.o.v. 2021

Thema's	Percentage
Financiële educatie en kennis	15%
Werkgelegenheid op latere leeftijd	3%
Lichamelijke fitheid	11%
Mentale vitaliteit	10%
Ziektepreventie	42%
Leefbaarheid	2%
Ander	17%

Aegon AM's Social Responsibility Communities

In 2022 heeft Aegon AM in elke regio Social Responsibility Communities opgezet om onze collega's in staat te stellen bij te dragen aan maatschappelijke initiatieven en om onze duurzaamheidsambities te ondersteunen. Via deze communities willen we een positieve bijdrage leveren – of dit nu is via duurzaamheidsinitiatieven, maatschappelijke dienstverlening of vrijwilligerswerk. Elk van deze initiatieven draagt bij aan een betere wereld.

Verenigde Staten

- Tieners vergroten financiële kennis met de Kirkwood Financial Literacy Fair.
- Geld ingezameld tijdens hun SOUPer Bowl-viering om burens te helpen die worstelen met voedselonzekerheid.
- Via ons mentorprogramma steunden we een excursie van studenten naar de Missouri University of Science and Technology.



Nederland

- Bomen geplant in Groningen in samenwerking met MeerBomen.nu.
- Geld ingezameld voor minder bevoorrechte kinderen door een bakverkoop.
- De jongere generatie sterker maken door gastcolleges over geld door The Financial Guest Lectures tijdens Global Money Week.



Verenigd Koninkrijk

- Het Couch to Carbon Zero-evenement bijgewoond om te leren hoe te verminderen, te hergebruiken en te recycleren.
- Zamelde £5.403 in om vrouwen te helpen weer aan het werk te gaan in een wielren-challenge met Smart Works.
- Een geldinzamelingsactie gehouden ten bate van Alzheimer Scotland, een van Aegon AM's genomineerde liefdadigheidssamenwerkingen in het Verenigd Koninkrijk.
- Om te investeren in toekomstig talent bezochten studenten uit Londen ons kantoor in het kader van Investment 20/20.



Hongarije

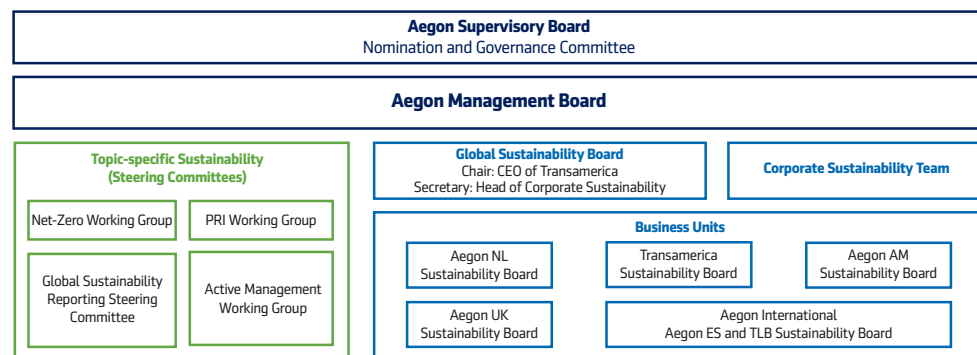
- Cadeauboxen afgeleverd bij kansarme kinderen via een sociale-dienstorganisatie.
- Deelgenomen aan yoga- en mindfulnesslessen via AdniJóga, een liefdadigheidsinstelling die lessen organiseert voor kwetsbare volwassenen en kinderen om hun lichamelijke en geestelijke gezondheid te verbeteren.



Governance en toezicht

De Aegon Global Sustainability Board is verantwoordelijk voor het bestuur van en het toezicht op de duurzaamheidsaanpak van de organisatie, inclusief Aegon AM.

De kerntaak van de Aegon Global Sustainability Board is het aansturen, versterken en verankeren van duurzaamheid binnen alle bedrijfsonderdelen. De Board wordt ondersteund door de Aegon AM Sustainability Board en gespecialiseerde duurzaamheidswerkgroepen bij Aegon AM. Deze governancestructuur ondersteunt de uitvoering van Aegon's duurzaamheidsroadmap tot 2025. De structuur zorgt ook voor afstemming op het gebied van duurzaamheid binnen de hele organisatie, door te helpen zorgen voor consistentie in duurzaamheidsgerelateerde acties en beslissingen binnen alle bedrijfsonderdelen van Aegon.



De Aegon Global Sustainability Board geeft ook advies en aanbevelingen over specifieke onderwerpen zoals inclusiviteit, diversiteit en verantwoord beleggen, maar ook over producten, processen, initiatieven en communicatie op het gebied van duurzaamheid. Deze raad adviseert de Management Board van Aegon en de Raad van Commissarissen van Aegon. De Aegon Supervisory Board houdt het uiteindelijke toezicht. De Aegon AM Sustainability Board heeft een soortgelijke adviserende rol ten opzichte van de Global Management Board van Aegon AM.

De duurzaamheidsroadmap van Aegon bevat de belangrijkste stappen voor de integratie van klimaat, inclusiviteit, diversiteit en andere duurzaamheidsaspecten in het bedrijfsmodel van Aegon. Specifieke collega's en teams zijn gericht op het behalen van de mijlpalen van de roadmap. Aegon heeft ook een sterke governancestructuur om duurzaamheid binnen de hele organisatie te bevorderen.

Verantwoorde belastingen

Aegon is vastbesloten om een waardevolle economische en sociale bijdrage te leveren aan de gemeenschappen waarin we actief zijn, via onze eigen belastingafdrachten en door het innen en afdragen van derdenbelastingen. We willen 'eerlijke belastingen' betalen, wat voor ons betekent dat we de juiste hoeveelheid belasting op de juiste plaats betalen. Het is ons beleid om winst toe te wijzen waar waarde wordt gecreëerd door onze commerciële bedrijfsactiviteiten.

Na overleg met onze stakeholders heeft Aegon sinds 2016 een Global Tax Policy online gepubliceerd. Hierin staat hoe Aegon omgaat met verantwoorde belastingen en hoe we de langetermijnbelangen van klanten, werknemers, zakenpartners, beleggers en de samenleving op één lijn willen brengen.

Ons streven naar eerlijke belastingen betekent dat Aegon de winst daar verdeelt waar waarde wordt gecreëerd met commerciële bedrijfsactiviteiten. Belastingen volgen de bedrijfsvoering en beslissingen worden genomen om zakelijke redenen en niet om belastingvoordelen.

Belastingen zijn bedrijfskosten en beïnvloeden onze financiële resultaten. Geïnde belastingen zijn geen bedrijfskosten maar worden namens overheden geïnd van anderen.

Aegon heeft het Global Tax Report 2022 gepubliceerd om een uitgebreid overzicht te geven van de belastingaanpak van de onderneming en de belastingbijdragen per land.

Meer informatie over verantwoorde belastingen is te vinden in [Aegon's Global Tax Report 2022](#).

Verantwoorde inkoop

Aegon hanteert hoge normen en we verwachten van al onze leveranciers dat zij zich houden aan dezelfde goede arbeidsnormen en bedrijfsethiek, en zo overal bijdragen aan duurzame economische ontwikkeling.

De minimumeisen voor zakendoen met Aegon gelden voor alle inkoopactiviteiten die worden uitgevoerd door bedrijven waarin Aegon een meerderheidsbelang of volledige eigendom heeft. Onze gedragscode voor verkopers (VCC) bevat duidelijke, transparante en niet-discriminerende minimale gedragsnormen voor de zakelijke relatie met Aegon.

Onze leveranciers zijn verplicht om processen te erkennen en op te zetten om te voldoen aan wetgeving en ethische bedrijfspraktijken in de rechtsgebieden waar zij actief zijn of zaken doen. Dit houdt ook in dat zij maatregelen moeten nemen om de gedragscode onder de aandacht te brengen bij verkopers binnen hun eigen organisatie en werknemers of onderaannemers die rechtstreeks met Aegon werken. Meer in het algemeen verwachten wij van onze leveranciers dat zij aansluiten bij de ethiek, waarden en normen van Aegon. Dit houdt onder meer in dat ze zich houden aan Aegon's Verklaring over de Rechten van de Mens en dat ze niet medepligtig zijn aan misbruik of schending van internationaal afgekondigde mensenrechten. Verder vragen we leveranciers om hun impact op het milieu te erkennen en waar mogelijk te minimaliseren.

We integreren deze normen in ons selectieproces voor leveranciers en hanteren een op risico gebaseerde aanpak om de prestaties en naleving van deze minimumnormen en voorkeursgedrag te beoordelen. Alle leveranciers die in aanmerking willen komen voor het leveranciersregister van Aegon, moeten voldoen aan algemene eisen ten aanzien van hun ethische en professionele geschiktheid en aan specifieke zakelijke, financiële, technische en organisatorische criteria.

Om een voortdurende naleving van de normen uit de gedragscode voor leveranciers te bevorderen, wordt van onze leveranciers verwacht dat ze op de hoogte zijn van de toepasbare wetgeving en ethische bedrijfspraktijken in rechtsgebieden waar zij actief zijn of zaken doen.

Aegon heeft het recht om auditors en/of EcoVadis - een aanbieder van holistische duurzaamheidsbeoordelingsdiensten - in te schakelen om de prestaties onafhankelijk te beoordelen en de antwoorden van onze leveranciers te verifiëren. Een leverancier die niet voldoet aan een of meer normen, moet stappen ondernemen om de prestaties te verbeteren. Aegon's benadering van verantwoord inkopen helpt om de bijbehorende risico's te beheersen. Verder geeft Aegon de voorkeur aan selectie van en samenwerking met leveranciers die actief werken aan verbetering van de manier waarop zij sociale en milieueffecten verbeteren, en verder gaan dan de minimumnormen.

Door afspraken te maken en actieplannen op elkaar af te stemmen, verwacht en stimuleert Aegon van zijn leveranciers om positieve veranderingen door te voeren in hun activiteiten en producten ten gunste van de samenleving en het milieu.

Aegon's distributie en supply chain operationele voetafdruk

Bij Aegon beschouwen we het als onze verantwoordelijkheid om samen te werken met onze distributie- en supply chain-leveranciers om waar mogelijk duurzame praktijken te bevorderen. We streven ernaar te werken met leveranciers die verantwoordelijkheid kunnen tonen op het gebied van rentmeesterschap en klimaatmitigatie.

De helft van Aegon's top-25 leveranciers doet vrijwillig mee aan EcoVadis, een leverancier van duurzaamheidsbeoordelingen. Verder werkt Aegon met zijn belangrijkste leveranciers en distributiepartners op het gebied van duurzaamheid, variërend van klimaatverandering en Aegon's doelstelling om net-zero te realiseren tot inclusiviteit, diversiteit en behoorlijk bestuur.



Disclaimers

Uitsluitend bedoeld voor professionele partijen. De inhoud van dit document mag niet worden verspreid onder of worden gebruikt door particuliere klanten.

Alle beleggingen bevatten risico's en kunnen waarde verliezen.

Dit document dient uitsluitend voor informatieve doeleinden. Eventuele meningen, schattingen of prognoses zijn de huidige opvattingen van de auteur(s) op het moment van publicatie en kunnen zonder kennisgeving worden gewijzigd. Het onderzoek dat in dit document is verwerkt, kan al dan niet zijn gebruikt voor of aansluiten bij alle beleggingsstrategieën van Aegon Investment Management B.V. Verwijzingen naar effecten, beleggingscategorieën en financiële markten zijn uitsluitend ter illustratie opgenomen en mogen niet worden gebruikt als hulp of informatie bij het nemen van beleggingsbeslissingen. Het is niet opgesteld in overeenstemming met wettelijke vereisten ter bevordering van de onafhankelijkheid van beleggingsonderzoek en kan door Aegon Investment Management B.V. en haar medewerkers voor eigen doeleinden zijn gebruikt.

Alle beleggingen houden risico's in en kunnen hun waarde verliezen. Verantwoord beleggen is kwalitatief en subjectief van aard en er is geen garantie dat de criteria of het oordeel van een bedrijf van Aegon Investment Management B.V. de overtuigingen of waarden van een bepaalde belegger weerspiegelen. Normen voor verantwoord beleggen verschillen per regio. Er is geen garantie dat de toegepaste strategie en technieken voor verantwoord beleggen succesvol zullen zijn.

Gegevens die afkomstig zijn van een derde partij ("Gegevens van derden") zijn eigendom van die derde partij en/of andere leveranciers (de "Data-eigenaar") en worden door Aegon Investment Management B.V. onder licentie gebruikt. Gegevens van derden: (i) mogen niet worden gekopieerd of verspreid; en (ii) zijn niet gegarandeerd nauwkeurig, volledig of tijdig. Noch de Data-eigenaar, Aegon Investment Management B.V. of enige andere persoon verbonden aan, of van wie Aegon Investment Management B.V. de Gegevens van derden gebruikt, is aansprakelijk voor enig verlies of aansprakelijkheid voortvloeiend uit het gebruik van de Gegevens van derden.

Alle gegevens zijn afkomstig van Aegon Asset Management (een handelsnaam van Aegon Investment Management B.V.), tenzij het anders vermeld staat. Het document is accuraat op het moment van schrijven, maar kan achteraf zonder kennisgeving worden gewijzigd.

Aegon Investment Management B.V. (KVK-nummer 27075825) staat bij de Autoriteit Financiële Markten geregistreerd als een vergunninghoudende fondsbeheerder. Op basis van haar fondsbeheervergunning is Aegon Investment Management B.V. ook bevoegd tot het verlenen van discretionair vermogensbeheer, beleggingsadvies en het ontvangen en doorgeven van orders.

Adtrax: 5847887.2 | Exp. 15 August 2024